

	INFORME ANUAL DE LA TITULACIÓN		
	Curso: 2018-2019	Código: 1113	

INFORME ANUAL DEL GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS CURSO 2018-2019

Elaborado por: Comisión de Calidad del título	Revisado por: Comisión de calidad del Centro	Aprobado por: Junta de Centro ¹
Fecha: 07/02/2020	Fecha:	Fecha:
Firma	Firma	Firma

¹ Revisar el Procedimiento Soporte 005 para ajustarlo al cuadro de firmas.

	INFORME ANUAL DE LA TITULACIÓN		
	Curso: 2018-2019	Código: 1113	

ÍNDICE

3

4

4

5

10

11

11

12

13

13

14

15

15

17

17

17

	INFORME ANUAL DE LA TITULACIÓN		
	Curso: 2018-2019	Código: 1113	

1.- DATOS IDENTIFICATIVOS DE LA TITULACIÓN

DENOMINACIÓN	GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
MENCIONES/ESPECIALIDADES	
NÚMERO DE CRÉDITOS	240
CENTRO(S) DONDE SE IMPARTE	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
NOMBRE DEL CENTRO	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
MENCIONES/ESPECIALIDADES QUE SE IMPARTEN EN EL CENTRO	
MODALIDAD(ES) EN LA QUE SE IMPARTE EL TÍTULO EN EL CENTRO Y, EN SU CASO, MODALIDAD EN LA QUE SE IMPARTEN LAS MENCIONES/ESPECIALIDADES	Presencial
AÑO DE IMPLANTACIÓN	2009-2010
ENLACE WEB DE LA TITULACIÓN	https://www.unex.es/conoce-la-uex/centros/eco/titulaciones/info/presentacion?id=1113
ENLACE WEB DE LA COMISIÓN DE CALIDAD DEL TÍTULO	https://www.unex.es/conoce-la-uex/centros/eco/sgic/comision-de-calidad-de-las-titulaciones/grado-g06
COORDINADOR/A DE LA COMISIÓN DE CALIDAD DEL TÍTULO	MARÍA LOURDES MORENO LISO
PLAZAS DE NUEVO INGRESO OFERTADAS (VERIFICA)	150

	INFORME ANUAL DE LA TITULACIÓN		
	Curso: 2018-2019	Código: 1113	

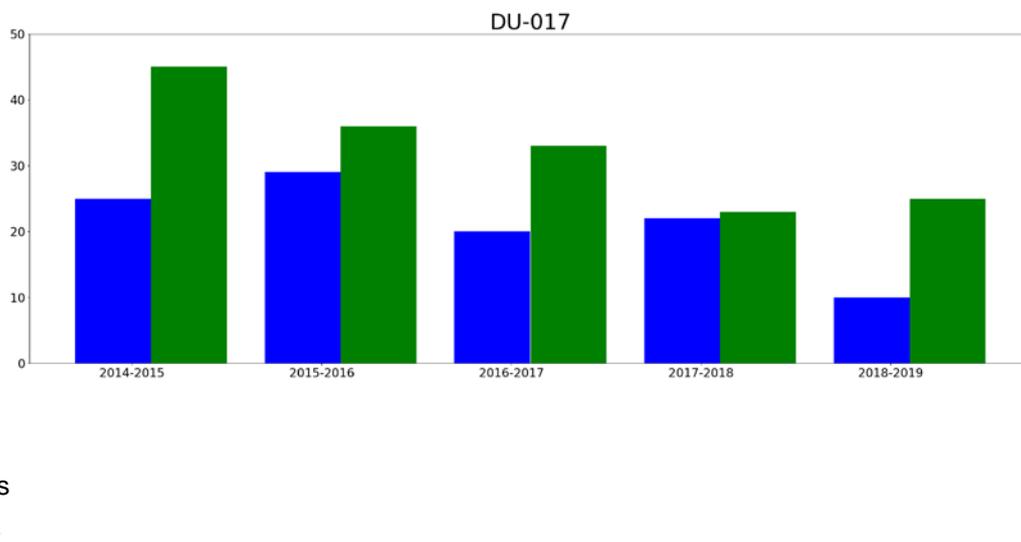
2.- INDICADORES DEL TÍTULO

La definición y el cálculo de cada OBIN está detallada en el catálogo de indicadores de la UEX

https://www.unex.es/organizacion/servicios-universitarios/unidades/utec/archivos/ficheros/estadisticas-e-indicadores-universitarios/Catalogo_de_Indicadores.pdf

DEMANDA UNIVERSITARIA

OBIN_DU-017 Alumnos matriculados de nuevo ingreso en primer curso (Últimos 5 años)

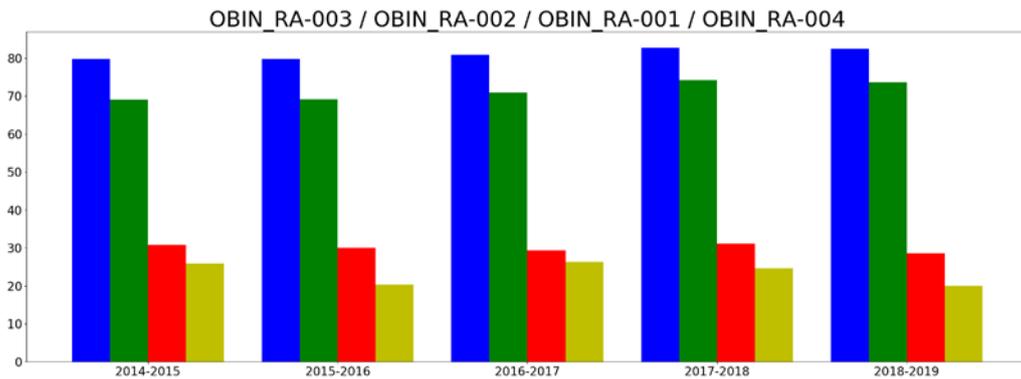


Reflexión sobre el indicador

Se muestra una tendencia decreciente en la demanda del alumnado por la titulación, siendo especialmente destacada en el colectivo masculino, con un ligero repunte en el interés del género femenino por el Grado tras años de continuado descenso. Línea decreciente en consonancia con el resto de titulaciones universitarias.

RESULTADOS ACADÉMICOS

OBIN_RA-003 Tasa de éxito /OBIN_RA-002 Tasa de rendimiento /OBIN_RA-001 Tasa de abandono/ OBIN_RA-004 Tasa de graduación



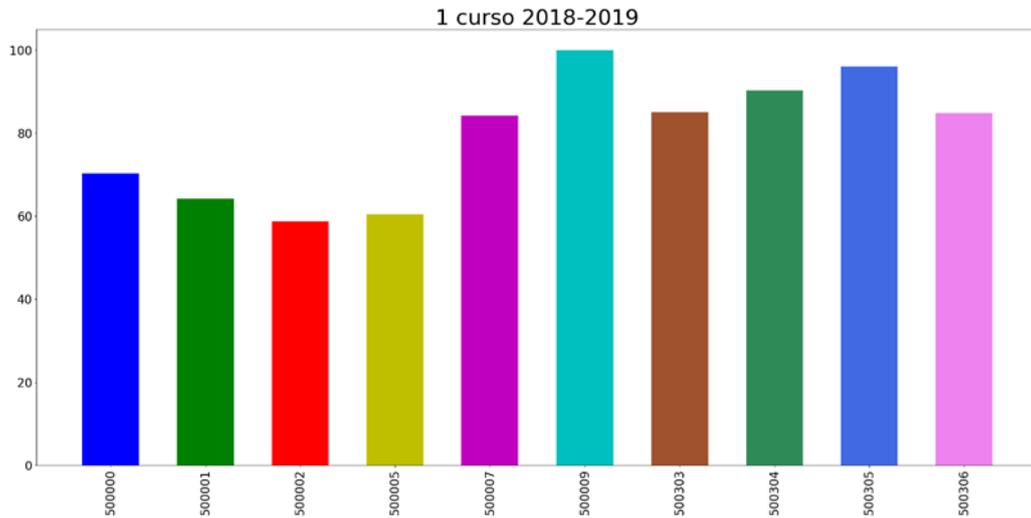
Reflexión sobre el indicador

Se mantienen prácticamente inalteradas durante este período las distintas tasas, lo que evidencia el asentamiento de la titulación, siendo leve pero reseñable el aumento de la tasa de rendimiento.

Destacaría en este último curso académico la menor tasa de abandono y algo especialmente llamativo como es la bajada en la tasa de graduación.

Tasas de éxito por curso y asignaturas

Tasa de éxito asignaturas 1 curso

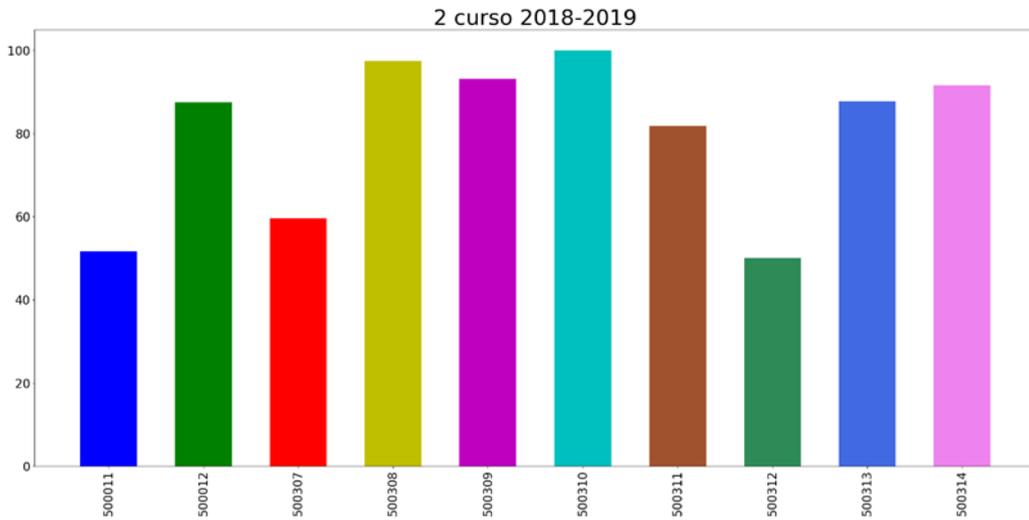


- 500000: ECONOMÍA DE LA EMPRESA I
- 500001: HISTORIA ECONÓMICA
- 500002: INTRODUCCIÓN AL DERECHO
- 500005: CONTABILIDAD FINANCIERA I
- 500007: INTRODUCCIÓN A LA ESTADÍSTICA
- 500009: SOCIOLOGIA
- 500303: INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA
- 500304: DERECHO ADMINISTRATIVO
- 500305: DERECHO LABORAL INDIVIDUAL
- 500306: PSICOLOGÍA DEL TRABAJO

Reflexión sobre el indicador

Se observan marcadas diferencias en la tasa de éxito de algunas asignaturas.

Tasa de éxito asignaturas 2 curso

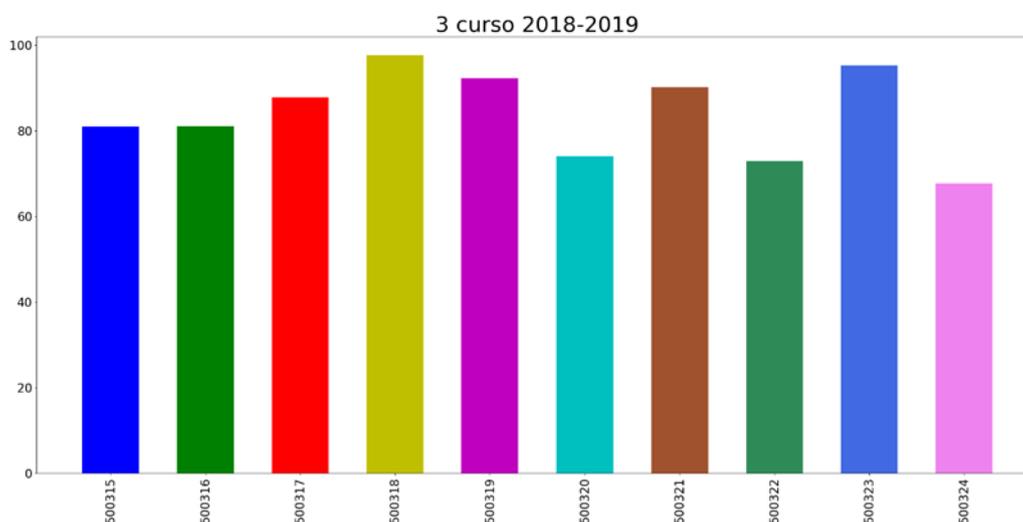


- 500011: CONTABILIDAD FINANCIERA II
- 500012: DERECHO MERCANTIL
- 500307: DERECHO LABORAL COLECTIVO
- 500308: DERECHO SOCIAL DE LA UNIÓN EUROPEA
- 500309: HISTORIA ECONÓMICA DE LAS RELACIONES LABORES
- 500310: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
- 500311: ACCIÓN SOCIAL DE LA EMPRESA
- 500312: DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL
- 500313: ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DEL TRABAJO
- 500314: SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Reflexión sobre el indicador

Se observan marcadas diferencias en la tasa de éxito de algunas asignaturas.

Tasa de éxito asignaturas 3 curso



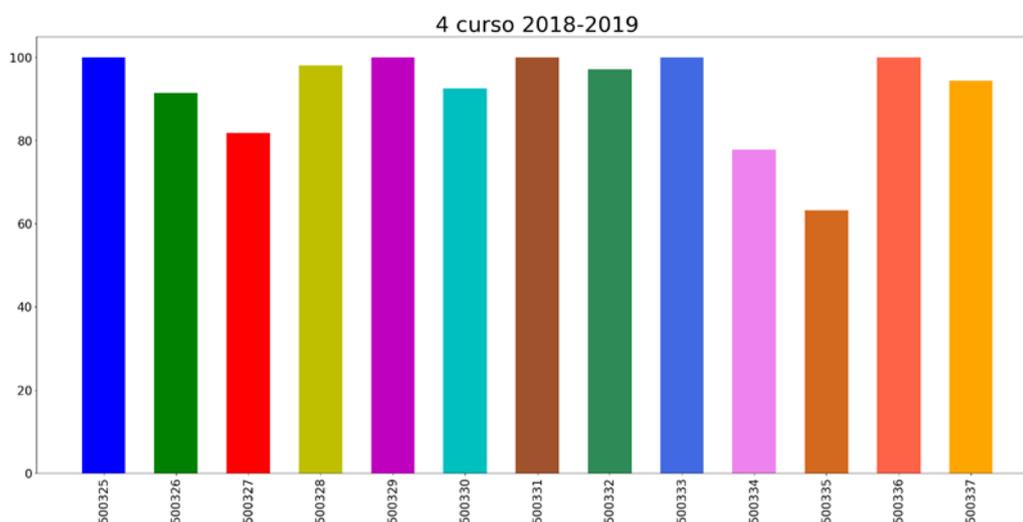
- 500315: DERECHO DEL EMPLEO
- 500316: DERECHO FINANCIERO I
- 500317: ECONOMÍA LABORAL
- 500318: GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS I
- 500319: MÉTODOS Y TÉCNICAS DE INVESTIGACION SOCIAL
- 500320: DERECHO FINANCIERO II
- 500321: DERECHO PROCESAL LABORAL
- 500322: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA I
- 500323: GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS II
- 500324: SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO

Reflexión sobre el indicador

La tasa de éxito es más uniforme entre asignaturas que en los cursos precedentes.

	INFORME ANUAL DE LA TITULACIÓN		
	Curso: 2018-2019	Código: 1113	

Tasa de éxito asignaturas 4 curso



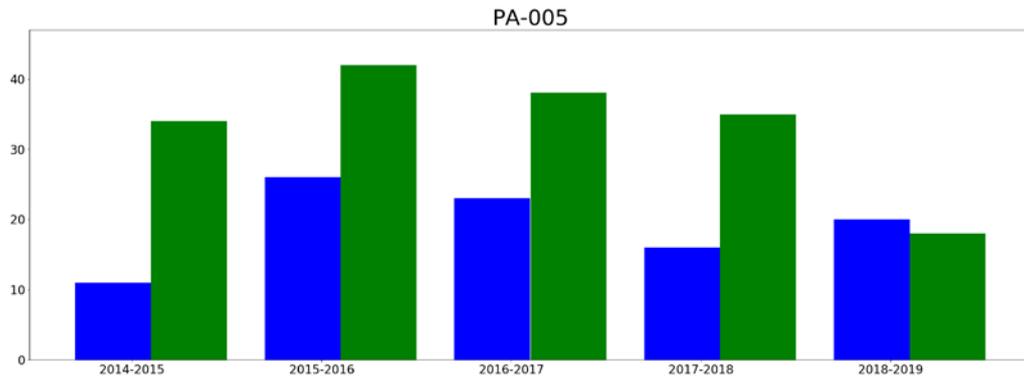
- 500325: ANÁLISIS DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS
- 500326: AUDITORÍA LABORAL
- 500327: DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II
- 500328: DERECHO SANCIONADOR
- 500329: EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL
- 500330: GESTIÓN DE LA CALIDAD EN LAS EMPRESAS DE SERVICIOS
- 500331: PRÁCTICAS JURÍDICAS
- 500332: PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO Y TRIBUTARIO
- 500333: RELACIONES LABORALES ESPECIALES
- 500334: TEORÍA Y SISTEMAS DE LAS RELACIONES LABORALES
- 500335: POLÍTICAS SOCIALES
- 500336: PRÁCTICAS EXTERNAS
- 500337: TRABAJO FIN DE GRADO

Reflexión sobre el indicador

Si bien no hay tanta uniformidad respecto del conjunto de asignaturas como en el curso anterior, en bloque puede sostenerse que salvo algunas excepciones las tasas de éxitos son parejas.

PROCESO ACADÉMICO

OBIN_PA-005 Alumnos egresados



■ hombresEgresados
■ mujeresEgresadas

Reflexión sobre el indicador

Llama la atención que en el último curso académico el colectivo de egresados varones supere al femenino cuando se trata de una titulación de corte mayoritariamente de mujeres.

	INFORME ANUAL DE LA TITULACIÓN		
	Curso: 2018-2019	Código: 1113	

3.- VALORACIÓN DEL TÍTULO (CRITERIOS Y DIRECTRICES)

CRITERIO 1. ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO

	Se ajusta totalmente	No se ajusta totalmente
1.1. La implantación del plan de estudios y la organización del programa son coherentes con el perfil de competencias y objetivos del título recogidos en la memoria de verificación y/o sus posteriores modificaciones	X	
1.2. El número de plazas de nuevo ingreso respeta lo establecido en la memoria verificada.	X	
1.3. El título cuenta con mecanismos de coordinación docente (articulación horizontal y vertical entre las diferentes materias/asignaturas) que permiten tanto una adecuada asignación de la carga de trabajo del estudiante como una adecuada planificación temporal, asegurando la adquisición de los resultados de aprendizaje.	X	
1.4. Los criterios de admisión aplicados permiten que los estudiantes tengan el perfil de ingreso adecuado para iniciar estos estudios.	X	
1.5. La aplicación de la normativa de reconocimiento de créditos se realiza de manera adecuada.	X	

Reflexión sobre la ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO (motivos si no se ajusta totalmente)

	INFORME ANUAL DE LA TITULACIÓN		
	Curso: 2018-2019	Código: 1113	

CRITERIO 2. INFORMACIÓN Y TRANSPARENCIA

	Se ajusta totalmente	No se ajusta totalmente
2.1. Los responsables del título publican información adecuada y actualizada sobre sus características, su desarrollo y sus resultados, incluyendo la relativa a los procesos de seguimiento y acreditación	X	
2.2. Los estudiantes matriculados en el título tienen acceso en el momento oportuno a la información relevante del plan de estudios y de los resultados de aprendizaje previstos	X	

Reflexión sobre la INFORMACIÓN Y TRANSPARENCIA (motivos si no se ajusta totalmente)

	INFORME ANUAL DE LA TITULACIÓN		
	Curso: 2018-2019	Código: 1113	

CRITERIO 3. SISTEMA DE ASEGURAMIENTO INTERNO DE CALIDAD (SAIC)

	Se ajusta totalmente	No se ajusta totalmente
3.1. La información obtenida a través de los diferentes procedimientos para la revisión y mejora del título es analizada y fruto de este análisis se establecen, en su caso, las acciones de mejora oportunas	X	

Reflexión sobre el SISTEMA DE ASEGURAMIENTO INTERNO DE CALIDAD (SAIC) (motivos si no se ajusta totalmente)

CRITERIO 4. PERSONAL ACADÉMICO

	Se ajusta totalmente	No se ajusta totalmente
4.1. El personal académico vinculado al título es suficiente y adecuado a las características y número de estudiantes del título	X	

Reflexión sobre el PERSONAL ACADÉMICO (motivos si no se ajusta totalmente)

	INFORME ANUAL DE LA TITULACIÓN		
	Curso: 2018-2019	Código: 1113	

CRITERIO 5. PERSONAL DE APOYO, RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS

	Se ajusta totalmente	No se ajusta totalmente
5.1. El personal de apoyo que participa en las actividades formativas es suficiente y soporta adecuadamente la actividad docente del personal académico vinculado al título		
5.2. Los recursos materiales (las aulas y su equipamiento, espacios de trabajo y estudio, laboratorios, talleres y espacios experimentales, bibliotecas, etc.) se adecuan al número de estudiantes y a las actividades formativas programadas en el título	X	
5.3. En el caso de los títulos impartidos con modalidad a distancia/semipresencial, las infraestructuras tecnológicas y materiales didácticos asociados a ellas permiten el desarrollo de las actividades formativas y adquirir las competencias del título		
5.4. Los servicios de apoyo y orientación académica, profesional y para la movilidad puestos a disposición de los estudiantes una vez matriculados se ajustan a las competencias/resultados de aprendizaje pretendidos y a la modalidad del título	X	
5.5. En el caso de que el título contemple la realización de prácticas externas, éstas se han planificado según lo previsto y son adecuadas para la adquisición de las competencias del título.	X	

Reflexión sobre el PERSONAL DE APOYO, RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS (motivos si no se ajusta totalmente)

	INFORME ANUAL DE LA TITULACIÓN		
	Curso: 2018-2019	Código: 1113	

CRITERIO 6. RESULTADOS DE APRENDIZAJE

	Se ajusta totalmente	No se ajusta totalmente
6.1. Las actividades formativas, sus metodologías docentes y los sistemas de evaluación empleados son adecuados y se ajustan razonablemente al objetivo de la adquisición de los resultados de aprendizaje previstos	X	
6.2. Los resultados de aprendizaje alcanzados satisfacen los objetivos del programa formativo y se adecuan a su nivel del MECES	X	

Reflexión sobre el RESULTADOS DE APRENDIZAJE (motivos si no se ajusta totalmente)

CRITERIO 7. INDICADORES DE RESULTADOS

	Se ajusta totalmente	No se ajusta totalmente
7.1. La evolución de los principales datos e indicadores del título (número de estudiantes de nuevo ingreso por curso académico, tasa de graduación, tasa de abandono, tasa de eficiencia, tasa de rendimiento y tasa de éxito) es adecuada, de acuerdo con su ámbito temático y entorno en el que se inserta el título y es coherente con las características de los estudiantes de nuevo ingreso		X
7.2. El perfil de egreso definido (y su despliegue en competencias y resultados de aprendizaje en el plan de estudios) mantiene su relevancia y está actualizado según los requisitos de su ámbito académico, científico y	X	
7.3. Actuaciones y resultados relacionados con la empleabilidad e inserción laboral de los estudiantes y egresados del título.	X	

Reflexión sobre el INDICADORES DE RESULTADOS (motivos si no se ajusta totalmente)

En los últimos años se aprecia un descenso continuado en el número de alumnado de nuevo ingreso. Las causas son múltiples y generales para el conjunto del sistema universitario español.

	INFORME ANUAL DE LA TITULACIÓN		
	Curso: 2018-2019	Código: 1113	

	INFORME ANUAL DE LA TITULACIÓN		
	Curso: 2018-2019	Código: 1113	

4.- PLAN DE MEJORAS

4.1. Cumplimiento del plan de mejoras del curso anterior (teniendo en cuenta los seguimientos y los informes de acreditación)

	Acción de Mejora	¿Implantación?			Observaciones
		Sí	Parcialmente	No	
1	Evitar duplicidad de contenidos y favorecer la coordinación entre materias		X		
2	Mayor incidencia en Recursos Humanos	X			
3	Corrección de problemas en infraestructuras	X			
4	Nivelación en ciertas materias		X		

4.2. Plan de mejoras para el próximo curso (teniendo en cuenta los seguimientos y los informes de acreditación)

	Acción de Mejora (descripción)	Responsable de la ejecución	Plazo o momento de ejecución	Observaciones
1	Oferta de cursos de nivelación transversales y específicos	Vicedecanato de Coordinación y Calidad de la Docencia	2020/2021	
2	División de aulas acorde a las nuevas realidades de acceso y mayor dotación de medios informáticos	Decanato	2020	
3	Coordinación entre asignaturas ante el solapamiento de materias	Departamento responsable	2020/2021	
4	Cómputo de TFGs por elección extraordinaria en el sistema obligatorio de asignación de temas y tutores, modificando el reglamento de trabajos fin de estudios	Vicedecanato de Coordinación y Calidad de la Docencia	2020/2021	