

	PROCEDIMIENTO DE COORDINACIÓN DE LA DOCENCIA		
	EDICIÓN: 2ª	CÓDIGO: PCD_D002	

PLAN DOCENTE DE LA ASIGNATURA

Curso académico 2026-2027

IDENTIFICACIÓN Y CARACTERÍSTICAS DE LA ASIGNATURA						
Código	500317				Créditos ECTS	6
Denominación (español)	Economía Laboral					
Denominación (inglés)	Labour Economics					
Titulación/es	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Doble grado ADE-RRLL					
Centro	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales					
Módulo/s	Economía					
Materia/s	Economía					
Carácter	Obligatorio	ECTS	6	Semestre	2º	
Profesor/es						
Nombre	Despacho		Correo Electrónico (Página Web)		Titulación y Grupo	
Alicia Guerrero Vázquez	110 (Escuela Ingeierías agrarias) 215B (Facultad de Económicas y empresariales)		aliciagv@unex.es		RRLL/ADE-RRLL (en español)	
Área/s de conocimiento	Economía Aplicada					
Departamento/s	Economía					
Profesor coordinador (si hay más de uno)	Alicia Guerrero Vázquez					
COMPETENCIAS						
CB1: Que los estudiantes hayan demostrado poseer y comprender conocimientos en un área de estudio que parte de la base de la educación secundaria general, y se suele encontrar a un nivel que, si bien se apoya en libros de texto avanzados, incluye también algunos aspectos que implican conocimientos procedentes de la vanguardia de su campo de estudio.						
CB2: Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos a su trabajo o vocación de una forma profesional y posean las competencias que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio.						
CT1: Conocimientos de informática y dominio de las TIC						
CT2: Capacidad de comunicación oral y escrita en lengua castellana						
CT4: Capacidad de gestionar, analizar y sintetizar la información						
CT8: Capacidad de aprendizaje autónomo						
CT10: Capacidad para la resolución de problemas						
CT12: Capacidad de organización y planificación						
CE9: Conocimiento de los fundamentos de la economía, su evolución y su interacción con el mercado de trabajo						
...						

	PROCEDIMIENTO DE COORDINACIÓN DE LA DOCENCIA		
	EDICIÓN: 2ª	CÓDIGO: PCD_D002	

TEMAS Y CONTENIDOS	
Breve descripción del contenido	
Esta asignatura aborda la descripción y análisis de los mercados de trabajo. El punto de partida es el conocimiento de los conceptos más relevantes para el conocimiento de este mercado, como son la oferta y demanda de trabajo, junto a sus factores determinantes. Siguiendo esta línea de análisis, se analiza posteriormente el ajuste en el mercado, prestando una especial atención tanto a las fuerzas que conducen al equilibrio como a otros factores que condicionan el ajuste del empleo y los salarios. En el siguiente tema se abordan diferentes cuestiones relacionadas con las diferencias salariales. Ante la extensión del problema del desempleo en los mercados de trabajo europeos y, especialmente, en España, se dedica un tema del programa específicamente al análisis de sus principales factores explicativos. Después, se analiza la importancia de la formación y la cualificación en el mercado de trabajo. El temario se cierra con una revisión de las diferentes formas de intervención pública en el mercado de trabajo y sus repercusiones sobre la creación de empleo y los salarios.	
Temario de la asignatura	
Tema 1: Oferta de trabajo Teoría: 1. El modelo básico de oferta: la elección entre trabajo y ocio 2. La oferta de trabajo a largo plazo 3. Extensiones del modelo básico de oferta de trabajo 4. Los efectos del “trabajador añadido” y del “trabajador desanimado” 5. Evidencia empírica Práctica: 1. Cálculo de ofertas de trabajo individuales. 2. Ejercicios sobre oferta de trabajo y elasticidades. Tema 2: Demanda de trabajo Teoría 1. La demanda de trabajo como demanda derivada 2. La demanda de trabajo a corto plazo 3. La demanda de trabajo a largo plazo 4. Costes de ajuste y demanda de trabajo Práctica: 1. Analizar si un mercado presenta competencia perfecta. 2. Ejercicios sobre demanda de trabajo. Tema 3: El mercado de trabajo Teoría 1. El equilibrio en el mercado de trabajo 2. Estructuras de mercado de trabajo y salarios 3. Sindicatos y determinación de los salarios 4. Cambio salarial y ajuste de la oferta de trabajo 5. Enfoques alternativos al modelo de equilibrio Práctica: 1. Cálculo de salarios de equilibrio. 2. Análisis de un caso real obtenido de la prensa especializada. Tema 4: Los sistemas de remuneración y la eficiencia del trabajo Teoría 1. Análisis económico de las compensaciones extrasalariales 2. El problema del principal y el agente 3. La remuneración según rendimiento 4. Los salarios de eficiencia	

	PROCEDIMIENTO DE COORDINACIÓN DE LA DOCENCIA		
	EDICIÓN: 2ª	CÓDIGO: PCD_D002	

5. La distribución personal de las ganancias

Práctica:

1. Discusión de casos reales.
2. Determinación de medidas de desigualdad

Tema 5: La estructura salarial

Teoría

1. Competencia perfecta: trabajadores y puestos de trabajo homogéneos
2. Las diferencias salariales compensatorias
3. Las diferencias salariales por la heterogeneidad de los trabajadores
4. Las diferencias salariales como resultado de las imperfecciones del mercado
5. La discriminación en el mercado de trabajo

Práctica:

1. Determinación de medidas de desigualdad.
2. Análisis por grupos de las diferencias salariales observadas en la Encuesta de Estructura Salarial.

Tema 6: El desempleo

Teoría

1. Actividad, paro y empleo
2. Desempleo friccional y búsqueda de empleo
3. Desempleo estructural
4. Insuficiencia de la demanda y desempleo
5. Modelos de búsqueda de empleo

Práctica:

1. Análisis de la información recogida en el INE sobre desempleo.

Tema 7: Calidad del trabajo: inversión en capital humano

Teoría

1. El capital humano: conceptos básicos
2. La decisión de invertir en capital humano
3. Capital humano general y específico
4. Críticas a la teoría del capital humano

Práctica:

1. Ejercicios relativos a la inversión en capital humano.

Tema 8: Estado y mercado de trabajo

Teoría

1. El gasto público no salarial: influencia en el trabajo
2. Influencia de los bienes y servicios provistos por el Estado en el mercado de trabajo
3. Imposición y oferta de trabajo
4. Análisis económico de la regulación del mercado de trabajo
5. Efectos económicos del salario mínimo
6. Regulación de seguridad e higiene en el trabajo
7. El Estado como suministrador de renta económica
8. Políticas de mercado de trabajo

Práctica:

1. Discusión sobre cuestiones de políticas públicas en el mercado de trabajo.

ACTIVIDADES FORMATIVAS

Horas de trabajo del alumno por tema		Horas teóricas	Actividades prácticas				Seguimiento	No presencial
Tema	Total	GG	PCH	LAB	ORD	SEM	TP	EP

	PROCEDIMIENTO DE COORDINACIÓN DE LA DOCENCIA		
	EDICIÓN: 2ª	CÓDIGO: PCD_D002	

1. Teoría	14,75	5				0,75	9,00
1. Práctica	3,5					0,75	2,75
2. Teoría	14,75	5				0,75	9,00
2. Práctica	3,5					0,8	2,70
3 Teoría	14,75	5				0,75	9,00
3. Práctica	3,5					0,8	2,70
4. Teoría	14,75	5				0,75	9,00
4. Práctica	3,5					0,75	2,75
5 Teoría	14,75	5				0,75	9,00
5. Práctica	3,5					0,8	2,70
6. Teoría	14,75	5				0,75	9,00
6. Práctica	3,5					0,8	2,70
7. Teoría	14,75	5				0,75	9,00
7. Práctica	3,5					0,8	2,70
8. Teoría	14,75	4,75				1	9,00
8. Práctica	3,5					0,75	2,75
Evaluación del Conjunto	4	4					0,00
TOTAL	150	43,75				6,25	93,75

GG: Grupo Grande (100 estudiantes).

PCH: prácticas clínicas hospitalarias (7 estudiantes)

LAB: prácticas laboratorio o campo (15 estudiantes)

ORD: prácticas sala ordenador o laboratorio de idiomas (30 estudiantes)

SEM: clases problemas o seminarios o casos prácticos (40 estudiantes).

TP: Tutorías Programadas (seguimiento docente, tipo tutorías ECTS).

EP: Estudio personal, trabajos individuales o en grupo, y lectura de bibliografía....

METODOLOGÍAS DOCENTES*

1. Método expositivo que consiste en la presentación por parte del profesor de los contenidos sobre la materia objeto de estudio. También incluye la resolución de problemas ejemplo por parte del profesor.
2. Método basado en el planteamiento de problemas por parte del profesor y la resolución de los mismos en el aula. Los estudiantes de forma colaborativa desarrollan e interpretan soluciones adecuadas a partir de la aplicación de procedimientos de resolución de problemas.
3. Actividades colaborativas basadas en recursos y herramientas digitales, especialmente aquellas que posee el CVUEx.
4. Situación de aprendizaje/evaluación en la que el alumno realiza alguna prueba que sirve para reforzar su aprendizaje y como herramienta de evaluación.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE*

Poseer y comprender conocimientos en un área de estudio.

Aplicar los conocimientos a la práctica y resolver problemas específicos dentro de su área. Saber trabajar de forma autónoma y en grupo.

Emitir juicios críticos que incluyan una reflexión ética

	PROCEDIMIENTO DE COORDINACIÓN DE LA DOCENCIA		
	EDICIÓN: 2ª	CÓDIGO: PCD_D002	

Buscar, transmitir, interpretar y gestionar información, ideas, e identificar problemas y soluciones

CRITERIOS Y SISTEMAS DE EVALUACIÓN

Los sistemas y criterios de evaluación se mantienen para todas las convocatorias del curso académico.

La calificación final será el resultado de las siguientes actividades y ponderaciones:

Examen (final) semestral: 70%

Se realizará al final del semestre un examen escrito que incluirá una parte teórica con preguntas tipo test, cortas y de desarrollo, dirigida a valorar la comprensión de contenidos teóricos y algunas competencias como la expresión, capacidad de síntesis o argumentación de ideas, así como una parte práctica similar a la desarrollada en las clases prácticas dirigida a valorar la adquisición de las competencias trabajadas en el semestre.

Realización de actividades prácticas: 15%

Se llevarán a cabo actividades prácticas bien de manera no presencial, bien de manera presencial en las horas dedicadas a tal fin. Permitirán evaluar la adquisición de competencias asociadas a las mismas. Estas actividades no son recuperables.

Controles de seguimiento: 15%

Se realizarán varios controles de seguimiento mediante preguntas en clase no programadas ni avisadas con anterioridad correspondientes a los temas que se vayan viendo. Permitirán evaluar la adquisición de conocimientos teóricos y algunas de las competencias de manera continuada. Estas actividades no son recuperables.

Alternativamente, según el artículo 4.1 de la Normativa de Evaluación, existe la modalidad de evaluación global, sistema de evaluación constituido exclusivamente por una prueba final, cuya superación implica aprobar la asignatura, que englobará todos los contenidos de la asignatura y que se realizará en la fecha oficial de cada convocatoria. Para acogerse a esta modalidad, según los artículos 4.3 y 4.5 de la normativa, los estudiantes deberán declararlo expresamente dentro del plazo previsto mediante la herramienta habilitada en el Campus virtual. El plazo para esta asignatura corresponde al primer cuarto del periodo de impartición o hasta el último día del periodo de ampliación de matrícula si este acaba después de ese periodo. En caso de ausencia de solicitud expresa por parte del estudiante, la modalidad asignada será la de evaluación continua. La elección de la modalidad de evaluación global supone la renuncia al derecho de seguir evaluándose de las actividades de la modalidad de evaluación continua que resten y a la calificación obtenida hasta ese momento en cualquiera de las que ya se hayan celebrado.

Desarrollo de los exámenes

Sólo se podrá realizar el examen con el material de escritura y calculadora. No se podrá entrar con móvil en el examen. Si durante el mismo sonase o se detectase su utilización, será objeto de expulsión inmediata. Asimismo, el alumno deberá presentarse al examen debidamente identificado.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA Y COMPLEMENTARIA

Bibliografía básica:

- McConnell, C., Brue, S. y Macpherson, D (2007): *Economía laboral* (7ª edición), Mc-Graw Hill.
- CORE-ECON(2019): The Economy, disponible en <https://core-econ.org/the-economy/book/text/0-3-contents.html>

Bibliografía complementaria:

	PROCEDIMIENTO DE COORDINACIÓN DE LA DOCENCIA		
	EDICIÓN: 2ª	CÓDIGO: PCD_D002	

- Ashenfelter, O. y Layard, R. (1991): *Manual de Economía del Trabajo*, vols. I y II, Ministerio de Trabajo, Madrid.
- Borjas, G. J. (2002): *Labor Economics*, Editorial McGraw-Hill, segunda edición.
- Cahuc, P. y Zylberberg, A. (2004), *Labor Economics*, MIT Press.
- Garibaldi, P. (2006): *Personnel Economics in Imperfect Labor Markets*, Oxford University Press.
- Hernández Rubio, C. y Carrasco Gallego, J. A. (2005): *Ejercicios de Economía laboral*, Mc-Graw Hill (disponible como libro electrónico).
- Layard, R., Nickell, S. y Jackman (2006): *Unemployment*, segunda edición, Oxford University Press.
- Palacio J.I. y Álvarez, C. (2004): *El mercado de trabajo: análisis y políticas*, Akal.
- Pérez Infante, J.I. (2006): *Las Estadísticas del mercado de trabajo en España*. Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.
- Solow, R. (1992): *El mercado de trabajo como institución social*, Alianza editorial, Madrid.
- Toharia, L. y otros (1998): *El mercado de trabajo en España*, Editorial McGraw-Hill, Madrid.

OTROS RECURSOS Y MATERIALES DOCENTES COMPLEMENTARIOS

Otros recursos:

- <http://www.ine.es> (Instituto Nacional de Estadística)
- www.nadaesgratis.es (blog de FEDEA)
- <http://blogaldeaglobal.com> (blog de la Asociación Libre de Economía)
- www.mtin.es
- www.bde.es
- www.ces.es
- www.iza.org
- www.uniovi.es/Revistas/REL/
- www.revecap.com
- www.oecd.org
- www.ilo.org
- www.epp.eurostat.ec.europa.eu
- <http://www.fedea.es/observatorio/>