

PLAN DOCENTE DE LA ASIGNATURA

Curso académico: 2026/2027

Identificación y características de la asignatura					
Código	500321				
Denominación (español)	Derecho Procesal Laboral				
Denominación (inglés)	labor procedural law				
Titulaciones	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos Grado ADE-Relaciones Laborales y Recursos Humanos				
Centro	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales				
Módulo	Derecho				
Materia	Derecho del trabajo				
Carácter	Obligatorio	ECTS	6	Semestre	6º/8º
Profesorado					
Nombre		Despacho		Correo-e	
Miguel Gutiérrez Pérez		245		mgp@unex.es	
Área de conocimiento	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.				
Departamento	Derecho privado				
Profesor/a coordinador/a (si hay más de uno)					
Competencias / Resultados de aprendizaje					
<u>COMPETENCIAS GRLRH</u>					
CB1: Que los estudiantes hayan demostrado poseer y comprender conocimientos en un área de estudio que parte de la base de la educación secundaria general, y se suele encontrar a un nivel que, si bien se apoya en libros de texto avanzados, incluye también algunos aspectos que implican conocimientos procedentes de la vanguardia de su campo de estudio					
CB2: Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos a su trabajo o vocación de una forma profesional y posean las competencias que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio					
CB3: Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética					
CB4: Que los estudiantes puedan transmitir información, ideas, problemas y soluciones a un público tanto especializado como no especializado					
CG3: Capacidad para dirigir grupos de personas					
CG5: Capacidad para desarrollar en el futuro las habilidades existentes y adquirir nuevas competencias que le permita asumir responsabilidades relevantes dentro de las organizaciones					
CT10: Capacidad para la resolución de problemas					
CT11: Capacidad para la toma de decisiones					

CT13: Respeto y promoción de los valores democráticos y de la coeducación
 CT15: Habilidad en las relaciones personales
 CT2: Capacidad de comunicación oral y escrita en lengua castellana
 CT4: Capacidad de gestionar, analizar y sintetizar la información
 CT5: Capacidad de trabajar en equipo
 CT9: Capacidad para el razonamiento crítico y autocrítico
 CE1: Conocimiento y aplicación del ordenamiento jurídico civil, laboral, mercantil, administrativo y tributario

COMPETENCIAS GADE

CB1: Que los estudiantes hayan demostrado poseer y comprender conocimientos en un área de estudio que parte de la base de la educación secundaria general, y se suele encontrar a un nivel que, si bien se apoya en libros de texto avanzados, incluye también algunos aspectos que implican conocimientos procedentes de la vanguardia de su campo de estudio.

CB2: Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos a su trabajo o vocación de una forma profesional y posean las competencias que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio

CB3: Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética

CB4: Que los estudiantes puedan transmitir información, ideas, problemas y soluciones a un público tanto especializado como no especializado

CB5: Que los estudiantes hayan desarrollado aquellas habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía

CG2: Capacidad para aportar racionalidad al análisis y a la descripción de cualquier aspecto de la realidad empresarial.

CT1: Capacidad de gestión, análisis y síntesis

CT2: Capacidad de organización y planificación

CT3: Comunicación oral y escrita en la lengua nativa

CT4: Comunicación oral y escrita de una lengua extranjera

CT5: Conocimientos de informática y dominio de las TIC relativos al ámbito de estudio

CT6: Habilidad para analizar y buscar información proveniente de fuentes diversas

CT 7: Capacidad para la resolución de problemas

CT15: Compromiso ético en el trabajo

CE6: Capacidad para conocer, comprender y utilizar los principios del Derecho aplicado a la empresa.

Contenidos

Descripción general del contenido: Estudio de la normativa en materia de Derecho Procesal laboral con análisis de soluciones judiciales y extrajudiciales de conflictos.

Temario

Denominación del tema 1: ASPECTOS GENERALES DEL DERECHO PROCESAL LABORAL.

Contenidos del tema 1:

1. Cuestiones introductorias.

1.1 Concepto y objeto

1.2 Principios del proceso y del procedimiento.

1.3 Deberes procesales.

2. Los sujetos del proceso laboral.

2.1 Los órganos jurisdiccionales del orden social.

2.2 Las partes.

3. La evitación del proceso.

3.1 Conciliación previa.

3.2 Agotamiento de la vía administrativa previa.

4. Régimen de los actos procesales.

Descripción de las actividades prácticas del tema 1: Resolución de supuestos prácticos mediante la aplicación normativa y jurisprudencial. Exposición de sentencias por parte del alumnado sobre la materia.

Denominación del tema 2: PROCESO Y PROCEDIMIENTOS.

Contenidos del tema 2:

1. Actos preparatorios.

2. Medidas precautorias.

3. El procedimiento ordinario.

4. Procedimientos por despido.

5. Procedimiento para la impugnación de sanciones .

6. Procedimiento para la reclamación de salarios de tramitación al estado.

7. Procedimiento en materia de vacaciones.

8. Procedimientos en materia electoral.

9. Procedimiento en materia de clasificación profesional.

10. procedimiento en materia de movilidad geográfica y modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo.

11. Procedimiento por en materia de derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

12. Procedimiento en materia de seguridad social.

13. Procedimiento de oficio y de impugnación de actos administrativos en materia laboral y de seguridad social, excluidos prestacionales.

14. Procedimiento en materia de conflictos colectivos.

15. Procedimiento para la impugnación de convenios colectivos.

16. Procedimiento para la impugnación de la resolución administrativa que deniegue el depósito de los estatutos de los sindicatos.

17. Procedimiento para la impugnación de los estatutos de los sindicatos.

18. Procedimiento para la tutela de los derechos fundamentales y libertades públicas.

19. Proceso monitorio laboral.

20. Procedimiento del trabajo a distancia.

Descripción de las actividades prácticas del tema 2: Resolución de supuestos prácticos mediante la aplicación normativa y jurisprudencial. Exposición de sentencias por parte del alumnado sobre la materia.

Denominación del tema 3: MEDIOS DE IMPUGNACIÓN.

Contenidos del tema 3:

1. Los recursos.
 - 1.1 Recursos contra la generalidad de autos y providencias.
 - 1.2 Recursos contra determinados autos y sentencias.
2. Otros medios de impugnación.
3. Impugnación de actos administrativos.

Descripción de las actividades prácticas del tema 3: Resolución de supuestos prácticos mediante la aplicación normativa y jurisprudencial. Exposición de sentencias por parte del alumnado sobre la materia.

Denominación del tema 4: EJECUCIÓN FORZOSA.

Contenidos del tema 4:

1. Disposiciones generales.
2. La ejecución provisional.
3. La ejecución de sentencias y demás títulos.

Descripción de las actividades prácticas del tema 4: Resolución de supuestos prácticos mediante la aplicación normativa y jurisprudencial. Exposición de sentencias por parte del alumnado sobre la materia.

Actividades formativas

Horas de trabajo del alumno/a por tema		Horas Gran grupo	Actividades prácticas				Actividad de seguimiento	No presencial
Tema	Total	GG	CH	L	O	S	TP	EP
1	37.5	15				1	4	17.5
2	37.5	10				2	4	16.5
3	37.5	10				1	4	17.5
4	37.5	10				1	3	23.5
Evaluación								
TOTAL		150						

GG: Grupo Grande (85 estudiantes).

CH: Actividades de prácticas clínicas hospitalarias (7 estudiantes)

L: Actividades de laboratorio o prácticas de campo (15 estudiantes)

O: Actividades en sala de ordenadores o laboratorio de idiomas (20 estudiantes)

S: Actividades de seminario o de problemas en clase (40 estudiantes).

TP: Tutorías Programadas (seguimiento docente, tipo tutorías ECTS).

EP: Estudio personal, trabajos individuales o en grupo, y lectura de bibliografía.

Metodologías docentes

1. Método expositivo que consiste en la presentación por parte del profesor de los contenidos sobre la materia objeto de estudio.

También incluye la resolución de problemas ejemplo por parte del profesor.

2. Método basado en el planteamiento de problemas por parte del profesor y la resolución de los mismos en el aula. Los estudiantes de forma colaborativa desarrollan e interpretan soluciones adecuadas a partir de la aplicación de procedimientos de resolución de problemas.

3. Estudio de casos; proyectos y experimentos. Análisis intensivo y completo de un caso real, proyecto, simulación o experimento con la finalidad de conocerlo, interpretarlo, resolverlo, generar hipótesis, contrastar datos, reflexionar, completar conocimientos,

diagnosticarlo y, a veces, entrenarse en los posibles procedimientos alternativos de solución.

4. Situación de aprendizaje/evaluación en la que el alumno realiza alguna prueba que sirve para reforzar su aprendizaje y como herramienta de evaluación.

Resultados de aprendizaje

Poseer y comprender conocimientos en un área de estudio.

Aplicar los conocimientos a la práctica y resolver problemas específicos dentro de su área.

Asesorar a distintas partes en las relaciones laborales.

Saber trabajar de forma autónoma y en grupo.

Emitir juicios críticos que incluyan una reflexión ética.

Buscar, transmitir, interpretar y gestionar información, ideas, e identificar problemas y soluciones.

Presentar suficiente autonomía para cursar estudios posteriores satisfactoriamente.

Sistemas de evaluación

EVALUACIÓN CONTINUA: La evaluación de la asignatura consistirá:

1) En la superación de un examen final referido a los conocimientos teóricos y prácticos adquiridos por el alumno. El examen consistirá en una prueba escrita compuesta por preguntas tipo test (30 preguntas). Cada pregunta tendrá un valor de 0,20 puntos. Las preguntas tipo test incorrectas restarán del valor de las correctas (por cada tres incorrectas se restará una correcta.).

2) En la superación de una parte práctica que consistirá en la realización de casos o actividades prácticas y exposición de sentencias relacionadas con el contenido teórico de la asignatura. Dichas actividades tendrán el carácter de NO RECUPERABLES en todas las convocatorias.

3) En todo caso, para poder realizar la modalidad de evaluación continua será OBLIGATORIO asistir al 85% de las clases.

En el caso de que el alumno incumpla el porcentaje de asistencia exigido y no realice y entregue todos los casos o actividades prácticas y exposiciones de sentencias encomendadas, quedará excluido del sistema de evaluación continua, quedando, por tanto, incluido en el sistema de evaluación global.

A efectos de redondeo de la nota final se tendrá en cuenta la participación y asistencia del alumno a las clases teóricas y a las prácticas realizadas.

Valoración parte teórica: 60 % (debiendo obtenerse al menos 3 puntos)

Valoración parte práctica: 40 % (debiendo obtenerse al menos 2 puntos)

EVALUACIÓN GLOBAL: La evaluación de la asignatura consistirá en la superación de un examen final referido a los conocimientos teóricos y prácticos adquiridos por el alumno. El examen consistirá en una prueba escrita compuesta por preguntas tipo test (60 preguntas) y resolución de un supuesto práctico en el que se valorarán los conocimientos adquiridos y su aplicación al supuesto, la capacidad de síntesis, la claridad en la exposición y la corrección ortográfica. Para la valoración final de la prueba, las preguntas tipo test tendrán un valor de 0,10 y la resolución del supuesto práctico tendrá un valor de 4 puntos. Se deberán obtener, al menos, 3 puntos en las preguntas tipo test, para proceder a la valoración de la parte práctica del examen, en la cual deberán obtenerse, al menos, 2 puntos.

Las preguntas tipo test incorrectas restarán del valor de las correctas (por cada dos incorrectas se restará una correcta.).

Los estudiantes dispondrán de un plazo de tres semanas, a contar desde el inicio del curso, para comunicar la modalidad de evaluación elegida, notificando dicha elección a través del campus virtual.

En el caso de los estudiantes procedentes de programas de movilidad, los sistemas de evaluación podrán adaptarse a las circunstancias particulares que pudieran presentar los mismos.

IMPORTANTE: EL comportamiento del alumno dentro del aula deberá ser siempre de máximo respeto hacia los estudiantes y el profesor. No está permitido el uso de dispositivos electrónicos (teléfonos móviles, ordenadores, tabletas, etc.), salvo que sean imprescindibles para el seguimiento de la clase y así lo autorice expresamente el profesor. Tampoco está permitido comer durante el desarrollo de las clases y solo se podrá beber agua. El incumplimiento de estas normas y los comentarios, conversaciones y cualquier tipo de gesto o actitud que distraiga o perturbe el normal desarrollo de la clase podrá suponer la expulsión del aula y acarrear una puntuación negativa para el estudiante que incurra en este tipo de actuaciones. El profesor es quien organiza los espacios del aula, por lo que podrá situar a los alumnos en el lugar que considere más conveniente.

Bibliografía (básica y complementaria)

1. Tratados, manuales y obras de carácter general.

MONEREO PÉREZ JOSE LUIS (Dir.): Manual de Derecho Procesal Laboral: Teoría y práctica, tecnos.

2. Bibliografía complementaria.

ERMIDA FERNÁNDEZ, M.: Apuntes sobre derecho procesal laboral. Revista CADE: doctrina y jurisprudencia, Nº. 18, 2012.

ÁLVAREZ DEL CUVILLO. A.: Metodología para hacer un caso práctico en derecho procesal laboral. Derecho procesal laboral práctico: casos resueltos y guías de actuación en Sala, 2018.

NORES TORRES, L.E.: La simulación de conflictos en la enseñanza del Derecho Procesal Laboral. Actualidad jurídica iberoamericana, nº 4, 2, 2016.

Otros recursos y materiales docentes complementarios

Será necesario el manejo de recursos electrónicos, así como de legislación actualizada, al objeto de un correcto desempeño de las clases teórico-prácticas de las que se compone la asignatura.